

技術士制度・日本技術士会・ 男女共同参画委員会活動 紹介

電気通信大学「技術士」大全 説明会

2023年11月7日



男女共同参画推進委員会

亀田佳代子



技術士とは
日本技術士会とは
技術士に占める女性割合
STEM女性のキャリアのパイプライン
男女共同参画推進委員会の活動
技術サロン
Q&A集
さいごに

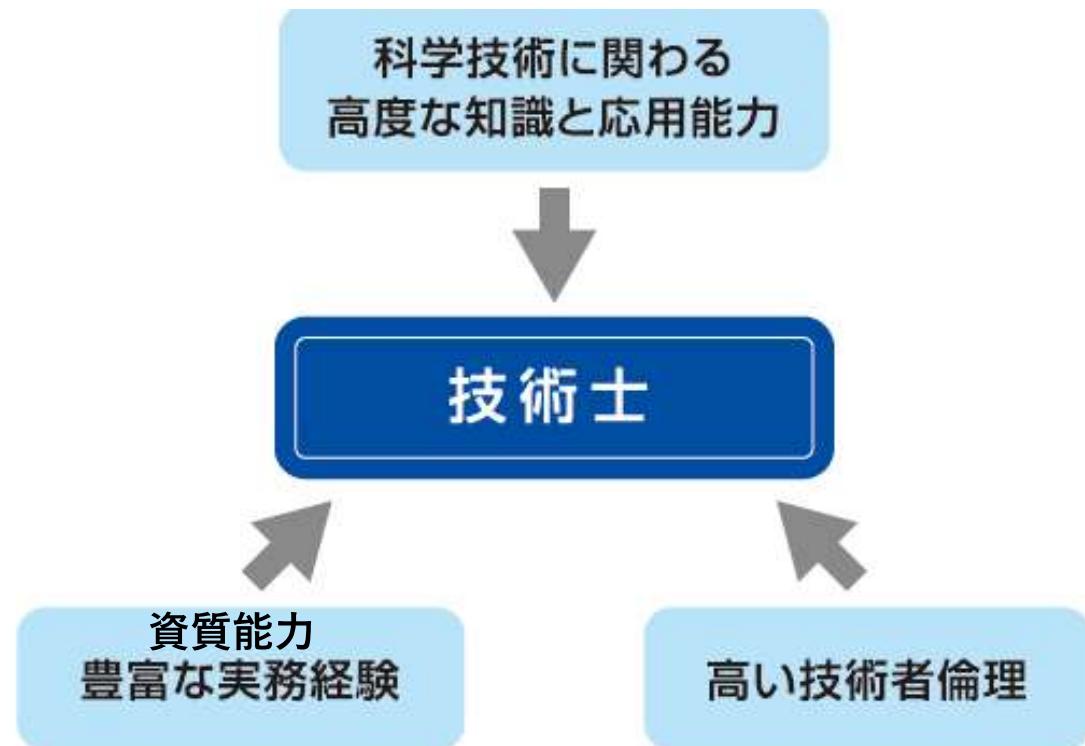
男女問わず、
多様な職域、
キャリアの
ロードマップを
知ってほしい

技術士とは

日本の科学技術における最高位の国家資格で、科学技術に関するほぼ全ての分野(21の技術部門)をカバーしています

【21の技術部門】

機械、船舶・海洋、航空・宇宙、
電気電子、化学、繊維、金属、
資源工学、建設、上下水道、
衛生工学、農業、森林、水産、
経営工学、情報工学、応用理学、
生物工学、環境、原子力・放射線、
総合技術監理

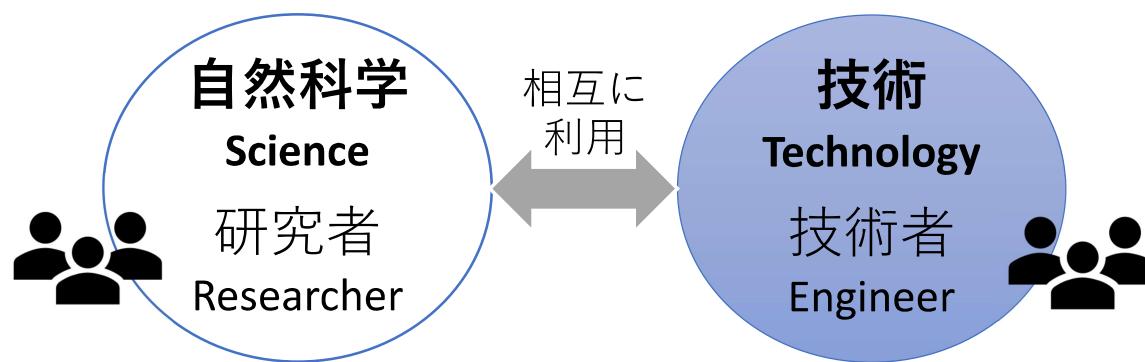


技術士とは

国際的にも技術士=Professional Engineer(PE.jp)として信頼される資格です

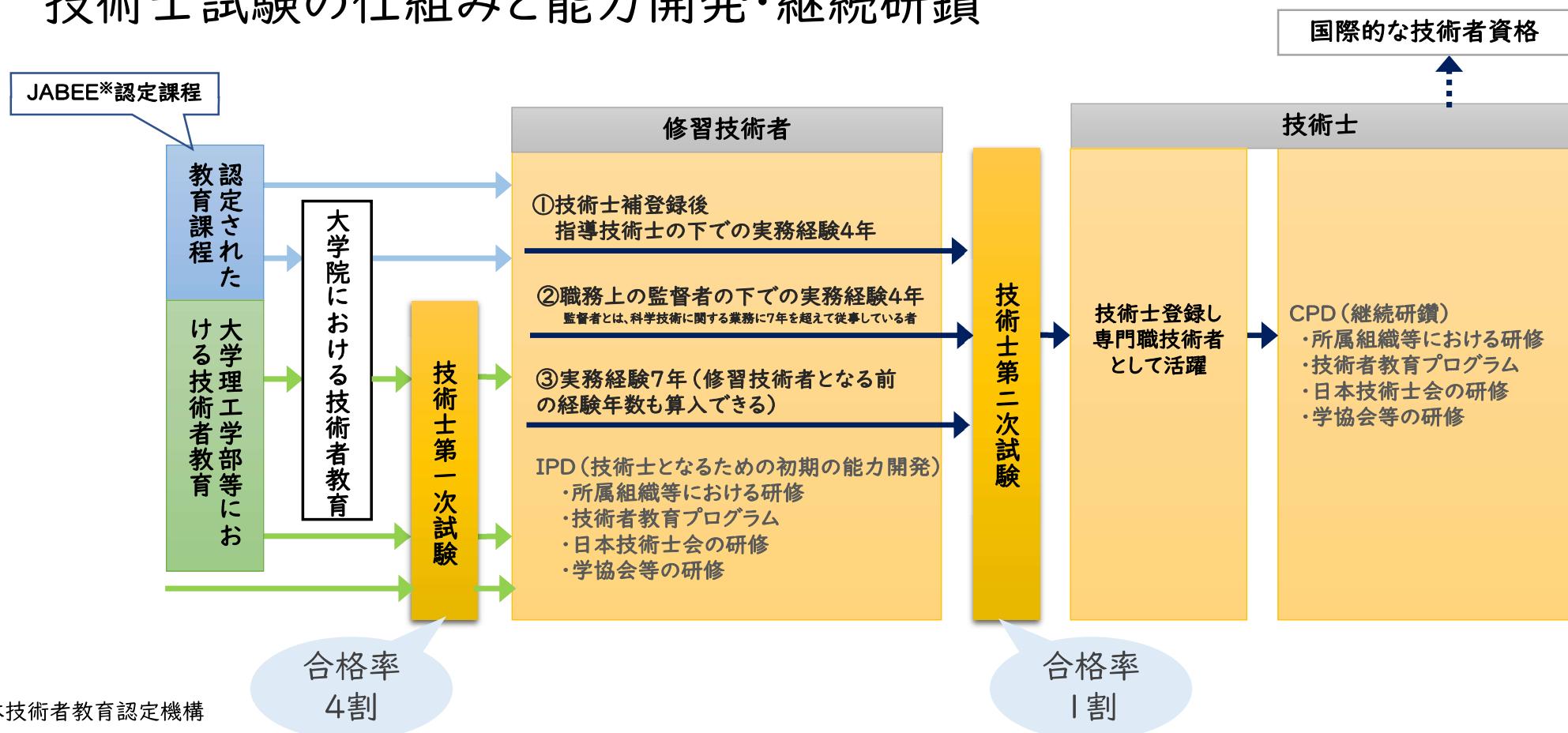
研究者には「博士号」があるように、実務の場で働く技術者には「技術士」資格があります（資格が必須の業務もあります）

研究者と技術者は相互に成果を利用しあっています



技術士とは

技術士試験の仕組みと能力開発・継続研鑽



*日本技術者教育認定機構

出典:「技術サロン説明資料」を元に作成

日本技術士会とは

公益社団法人日本技術士会は技術士制度の普及、啓発を図ることを目的とし、技術士法に基づく、わが国で唯一の技術士による公益社団法人。

組織別の活動

- 地域組織
- 部会
- 委員会

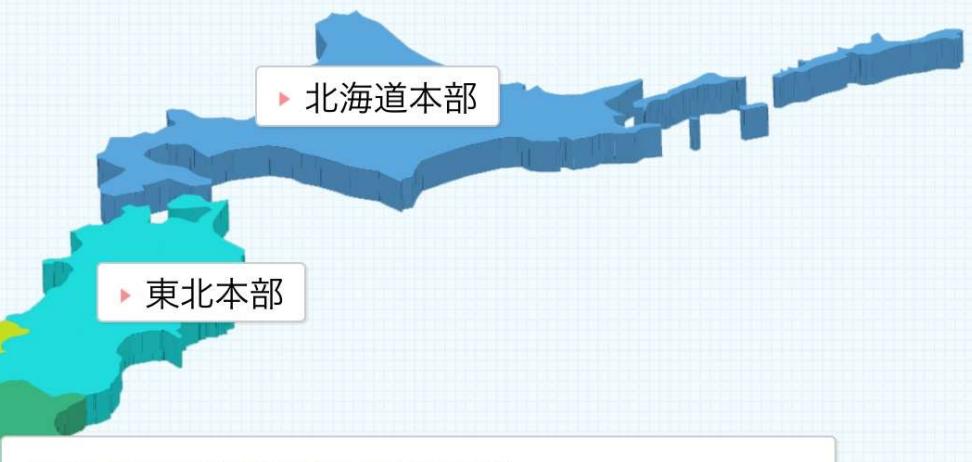
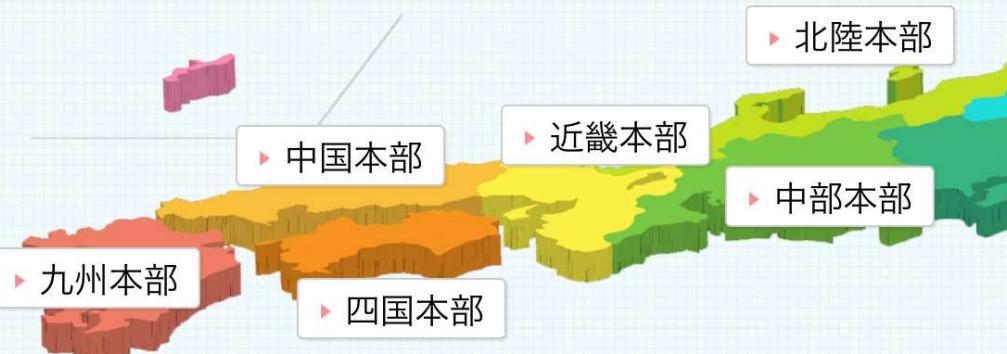
日本技術士会には、複数の組織があり、多様な交流の場があります。

「技術士」のメリットは、大学・会社の枠を超えて広く人脈を形成し、多種多様な個性あふれる技術者と交流できることです。また専門性を認定される国家資格であることから、特に女性にとってビジネスの場面で自らのブランディングを高める手段として有効です。よって、学生時代に技術士一次試験に合格し、日本技術士会で交流を深め、就職時に技術専門性をアピールし、経験を積んで「技術士」資格を取られることをお勧めしています。

日本技術士会とは

● 地域組織

全国8エリアに地域本部を設置すると共に、地域本部管轄地域と関東甲信地域に県支部を設置し、地域に密着した活動を行っています。



● 関東甲信地域における県支部

- | | | |
|----------|---------|---------|
| ▶ 神奈川県支部 | ▶ 栃木県支部 | ▶ 茨城県支部 |
| ▶ 群馬県支部 | ▶ 埼玉県支部 | ▶ 長野県支部 |
| ▶ 山梨県支部 | | ▶ 千葉県支部 |

日本技術士会とは

● 部会

専門技術分野別に19の部会を設置し、専門分野をはじめ分野間の連携した技術的な研鑽活動などを行っています。

▶ 機械部会
機械設計、材料強度・信頼性、機構ダイナミクス、制御、熱・動力エネルギー機器、流体機器、加工・生産システム・産業機械



▶ 船舶・海洋／航空・宇宙部会
船舶・海洋、航空宇宙システム



▶ 電気電子部会
電力・エネルギー・システム、電気応用、電子応用、情報通信、電気設備



▶ 化学部会
無機化学及びセラミックス、有機化学及び燃料、高分子化学、化学プロセス



▶ 繊維部会
紡糸・加工糸及び紡績、製布、繊維加工及び二次製品



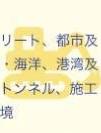
▶ 金属部会
金属材料・生産システム、表面技術、金属加工



▶ 資源工学部会
資源の開発及び生産、資源循環及び環境浄化



▶ 建設部会
土質及び基礎、鋼構造及びコンクリート、都市及び地方計画、河川・砂防及び海岸・海洋・港湾及び空港、電力土木、道路、鉄道、トンネル、施工計画、施工設備及び積算、建設環境



▶ 上下水道部会
上水道及び工業用水道、下水道



▶ 衛生工学部会
水質管理、廃棄物・資源循環、建築物環境衛生管理



▶ 農業部会
畜産・農業・食品、農業農村工学、農村地域・資源計画、植物保護



▶ 森林部会
林業・林産、森林土木、森林環境



▶ 水産部会
水産資源及び水域環境、水産食品及び流通、水産土木



▶ 経営工学部会
生産・物流マネジメント、サービスマネジメント



▶ 情報工学部会
コンピュータ工学、ソフトウェア工学、情報システム、情報基盤



▶ 応用理学部会
物理及び化学、地球物理及び地球化学、地質



▶ 生物工学部会
生物機能工学、生物プロセス工学



▶ 環境部会
環境保全計画、環境測定、自然環境保全、環境影響評価



▶ 原子力・放射線部会
原子炉システム・施設、核燃料サイクル及び放射性廃棄物の処理・処分、放射線防護及び利用



● 委員会

21の委員会を設置し、機能別の活動をしています。

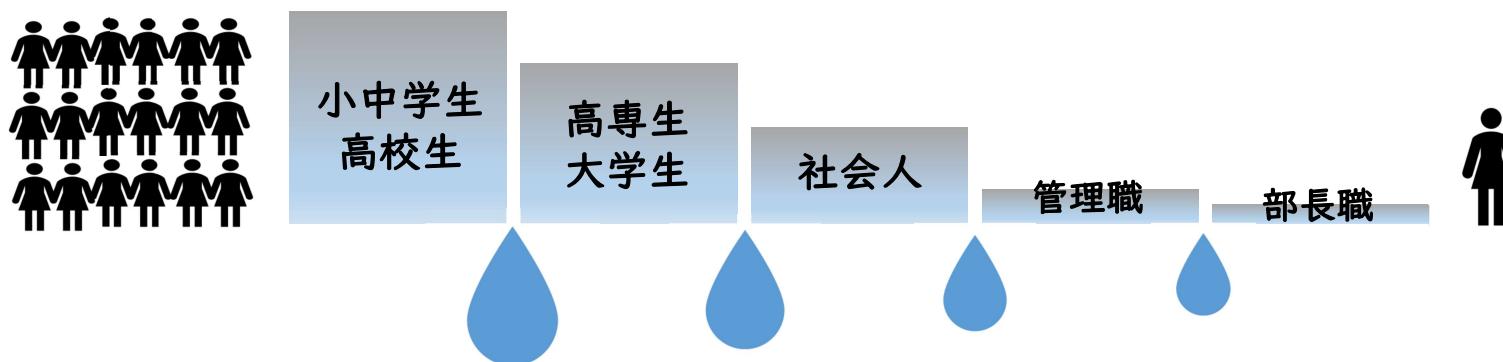
- ▶ **倫理委員会** 技術士及び技術者の倫理の啓発に関する事項。
- ▶ **総務委員会** 本会の秩序・信用の維持、運営管理、及び会員の顕彰に関する事項。
- ▶ **企画委員会** 本会の事業実施についての全般的企画及び財務の管理に関する事項。
- ▶ **研修委員会** 技術士の研修及び技術系人材の育成についての企画、実施に関する事項。
 - ▶ **CPD支援委員会** 技術士CPD推進のための研鑽、講演会など諸行事の調査・企画・運営及び技術士CPDの啓発。
 - ▶ **修習技術者支援委員会** 技術士第一次試験合格者及びJABEE認定課程修了者への修習プログラム及び指針の提供。
 - ▶ **青年技術士支援委員会** 若手正会員向けを主眼とした研さん事業の企画・実施。
- ▶ **広報委員会** 会誌の企画、編集、発行及びその他本会の広報に関する事項。
- ▶ **社会委員会** 科学技術を通じた本会及び会員の社会活動に関する事項。
 - ▶ **技術士活性化委員会** 国、自治体、関係機関等の地域産業活性化施策に対する技術面での支援。
 - ▶ **防災支援委員会** 災害被害の軽減を目的とした平時からの技術的支援活動などを通しての社会貢献活動の企画・運営。
 - ▶ **科学技術振興支援委員会** 科学技術の振興、普及、啓発活動、会員による当該活動の支援など、本会の社会貢献活動の推進。
- ▶ **国際委員会** 本会の国際活動の推進に関する事項。
 - ▶ **日韓技術士交流委員会** 日韓技術士の交流を通じ、両国の産業界、研究機関等への支援及び日韓技術士国際会議の開催。
 - ▶ **海外活動支援委員会** 国内の海外協力機関との連携、会員の海外活動に関する研さん事業。
- ▶ **APECエンジニア審査委員会** APECエンジニアの審査に関する事項。
- ▶ **IPEAモニタリング委員会** IPEA国際エンジニアの審査、選定・登録に関する事項。
- ▶ **IPEA審査委員会** IPEA国際エンジニアの審査に関する事項。
- ▶ **男女共同参画推進委員会** 女性技術士、女性会員の増加に向けた活動等及び男女共同参画推進に向けた支援活動。
- ▶ **技術士制度検討委員会** 現行技術士制度上の課題について調査及び検討内容の取りまとめ等に関する事項。
- ▶ **技術士資格活用委員会** 技術士資格の公的活用の促進、産業界での資格活用の普及・拡大等を図るための活動。

技術士に占める女性割合

技術士の登録者数(実人数)は99,204人、
そのうち女性は2,418人(約**2.4%**)

公益社団法人日本技術士会の会員数は19,145人、
そのうち女性は595人(約**3.1%**)

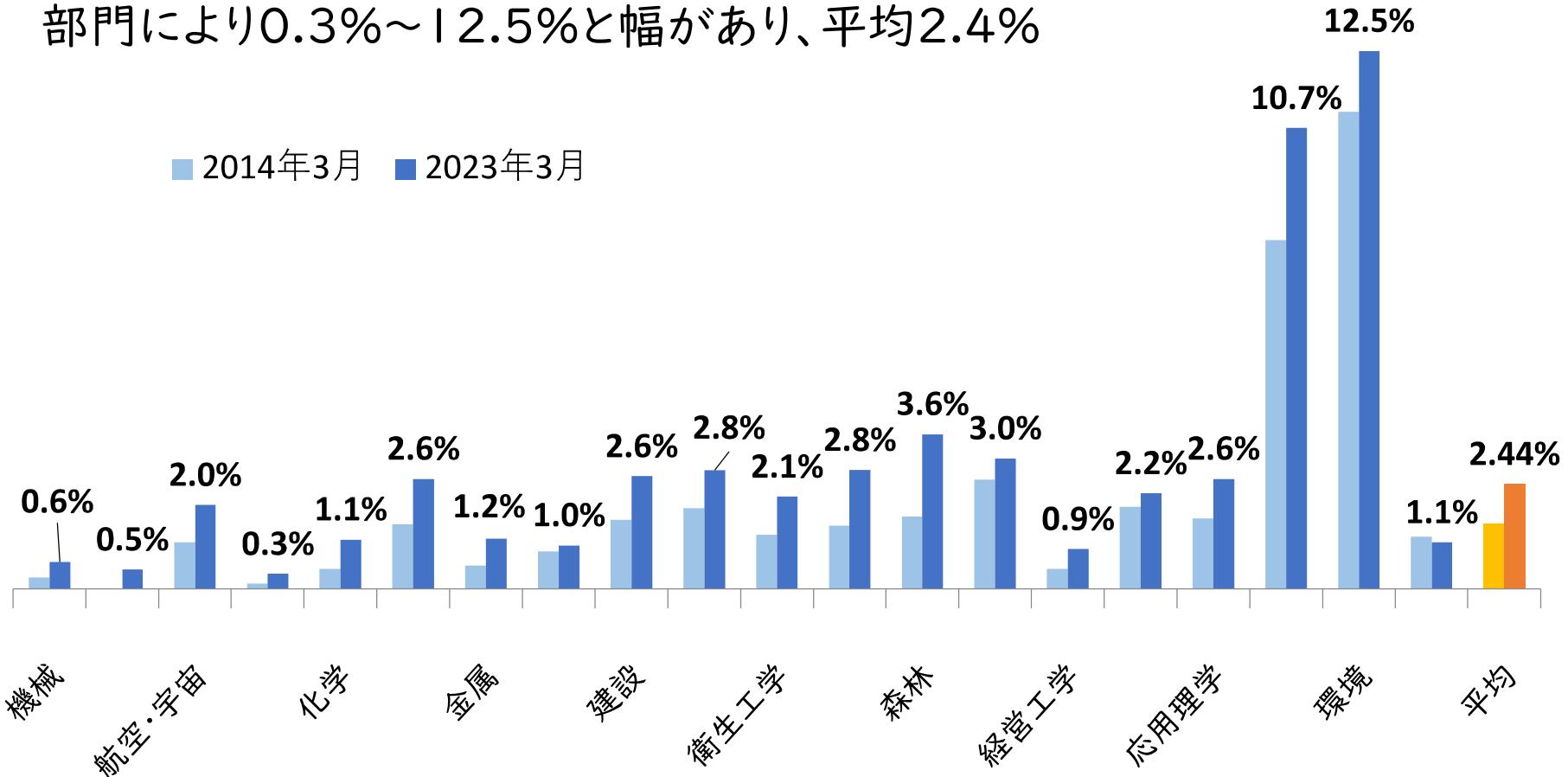
これらの女性比率の少なさは、科学技術分野における女性のキャリアのパイプライン構築が途上にあることを示しています



技術士に占める女性割合

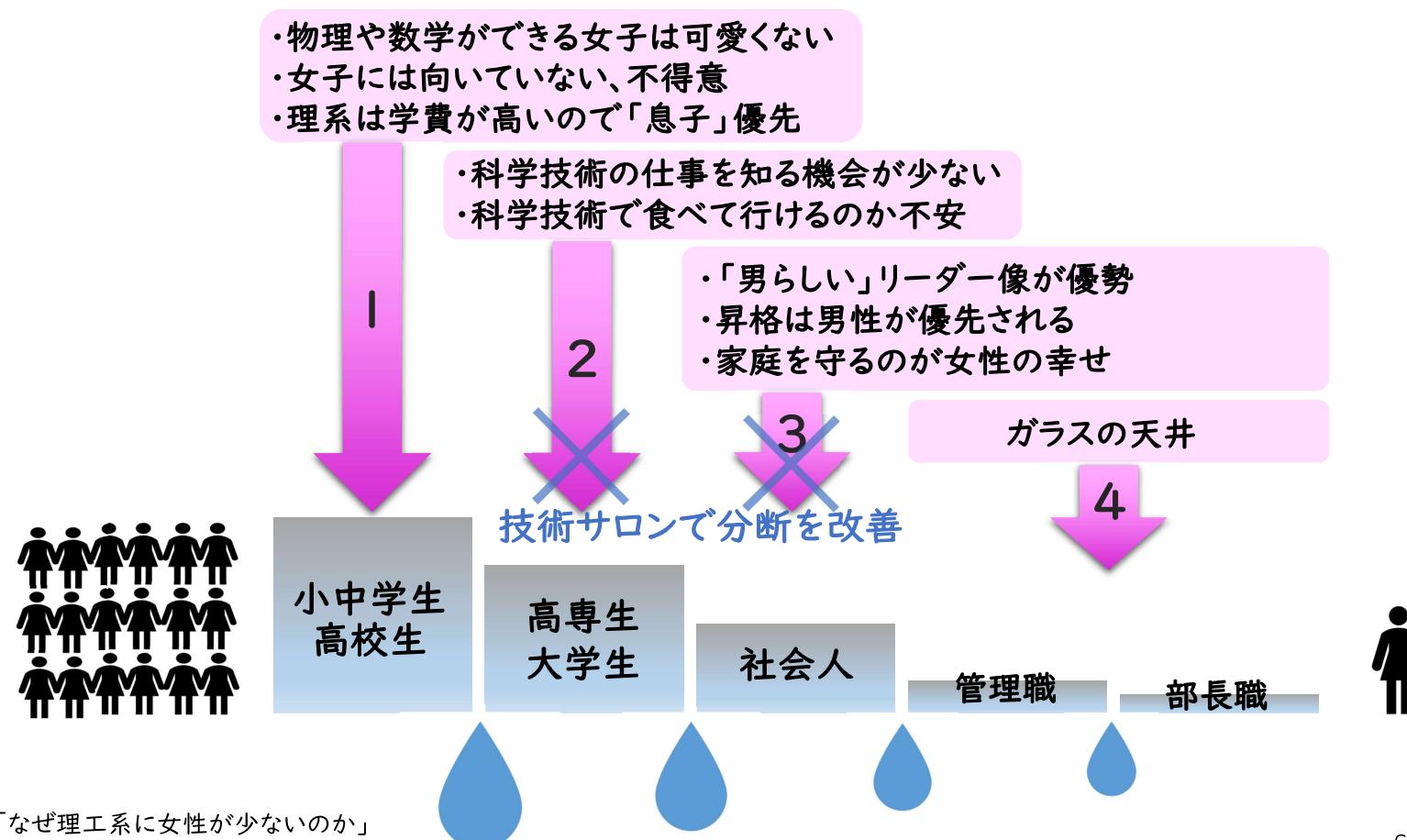
技術士登録者に占める女性割合

部門により0.3%～12.5%と幅があり、平均2.4%



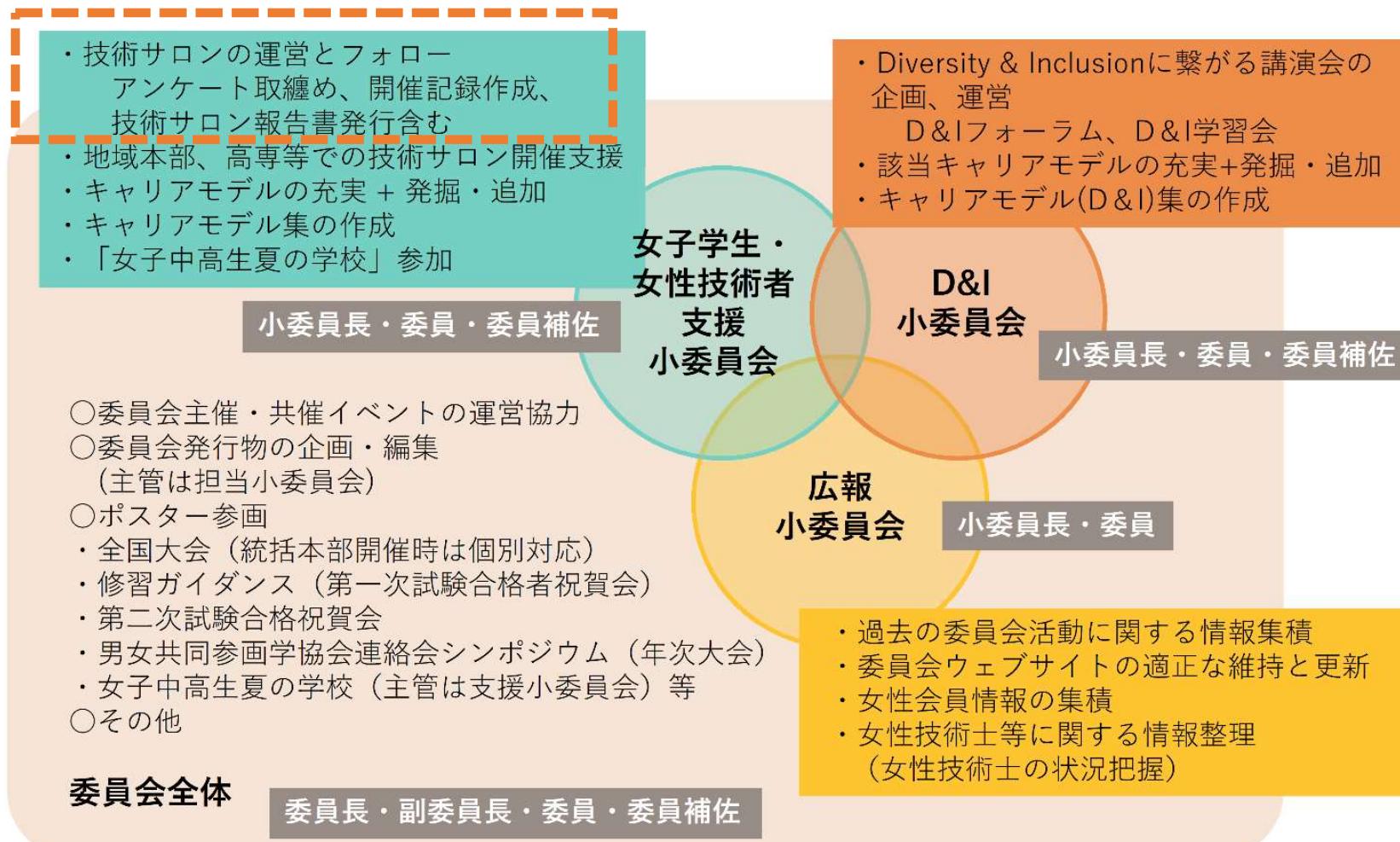
STEM女性のキャリアのパイプライン

アンコンシャス・バイアスとSTEM女性のパイプライン先細り



参考:横山広美「なぜ理工系に女性が少ないのか」

男女共同参画推進委員会の活動



技術サロン(技術者・技術士を目指す女子学生・女性社会人向け懇話会)

目的

- ✓ 技術者・技術士を目指す女子学生・女性技術者への支援
- ✓ 委員会メンバー(委員・委員補佐 女性・男性)によるサポート
- ✓ 技術士及び技術士制度の理解、働き方やワーク・ライフ・バランスなどに関するアドバイス
- ✓ 技術士取得に向けたモチベーションアップ

技術サロン

経緯

2008年

2011年

2023年

第1回～

日本技術士会の登録グループ
技術者をめざす女子学生を支援する会 WPETF
(Women Professional Engineers Task Force) が
JABEE課程の女子学生向け懇話会を開始

第10回～

第60回(予定)

新たに設立された男女共同参画推進委員会に
活動が引き継がれ、女性技術者も対象に

頻度 3か月に1回+出前講座(2012年香川高専、2015年千葉工大)

技術サロン

プログラム(土曜日 13:00~16:00)

	内容	時間
STEP1	はじめに ・はじめの挨拶 ・本日の予定と留意事項のお知らせ	13:00~13:05 (5分)
STEP2	アイスブレイク	13:05~13:30 (25分)
STEP3	技術士について ・技術士および技術士制度についての小講演 ・質疑応答	13:30~14:00 (30分)
休憩		14:00~14:10 (10分)
STEP4	フリーディスカッション(勉強方法、ライフイベントに関する悩みごと、質問など) ・グループごと ・休憩 ・全体で情報共有	14:10~15:20 (70分) 15:20~15:25 (5分) 15:25~15:55 (30分)
STEP5	おわりに ・連絡事項 ・おわりの挨拶	15:55~16:00 (5分)

技術サロン

当日の様子(リアル開催)と次回のちらし



(公社) 日本技術士会男女共同参画推進委員会主催
技術者・技術士を目指す女子学生・女性社会人向け懇話会

第60回 技術サロン

技術士のこと、女性のキャリア形成のことなど、
技術者を目指す女性の皆さんのお質問にお答えします。

技術士ってどんな資格?
持っているとどんな良いことがあるの?
女性技術者のキャリアモデルがまわりにいない…
結婚、出産、育児、他の人は
どんなふうに過ごしてきたのか?
技術の仕事をしている先輩や
同年代の女性に会ってみたい!
過去に参加された方も、ぜひまたご参加ください!

～プログラム内容～

アイスブレイク
技術士制度の説明
技術士との
フリーディスカッション

～対象～

技術者及び技術士を目指す
女子学生・女性社会人
(15名程度)

**2023年12月16日(土)
13:00～16:00 (Web懇話会です)**

(公社) 日本技術士会 一般CPD行事案内よりお申し込みください。
<https://www.engineer.or.jp/ippn/dmsw0211.php>

※参加費無料

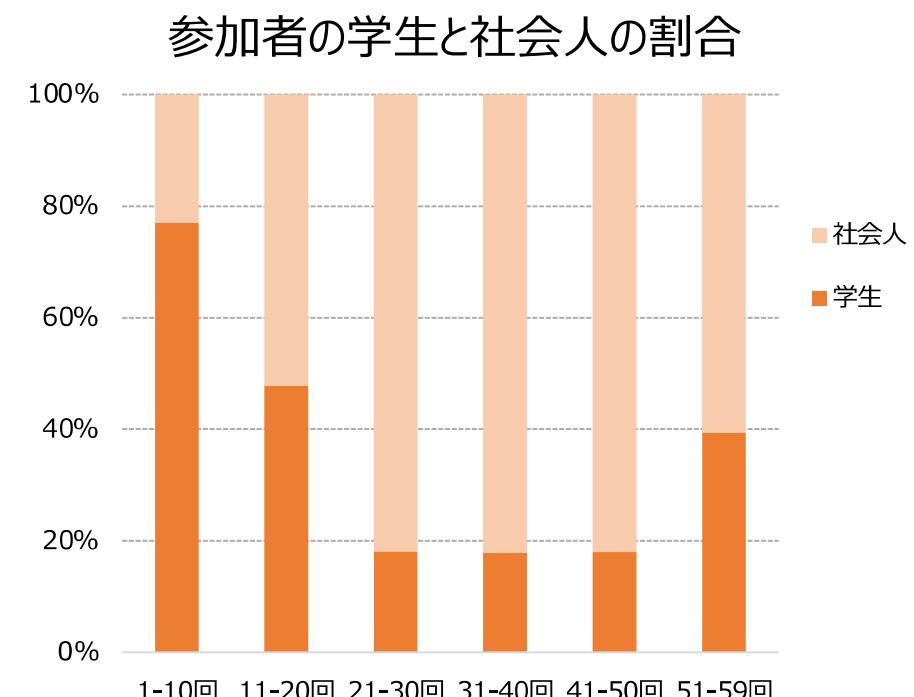
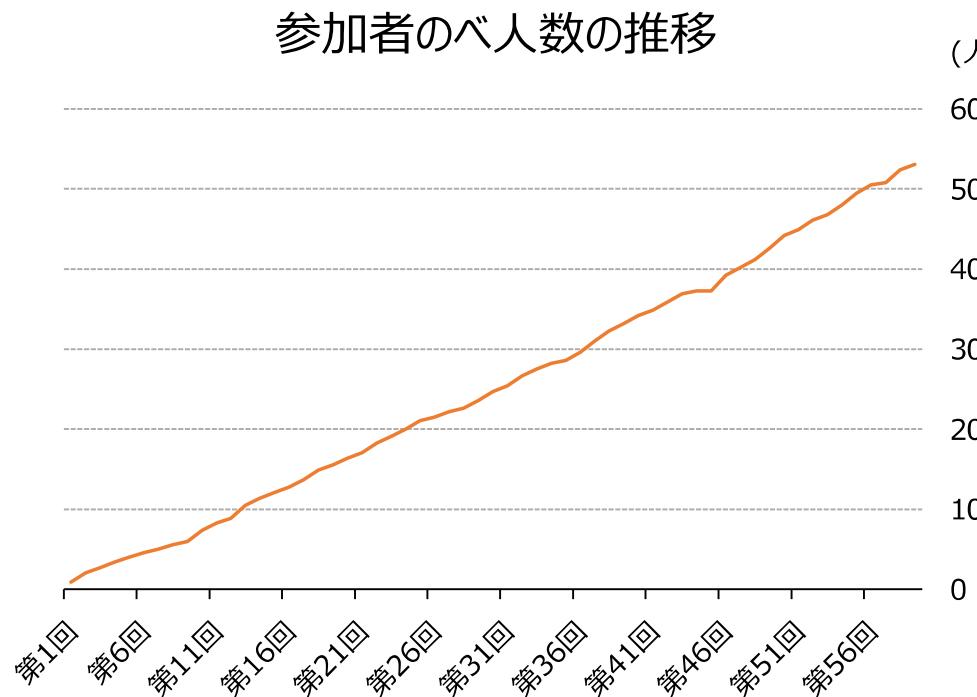
※申込締め切り：12月11日(月) 窓口：平塚

※お申込み頂いた方には wpetsalon@gmail.com から返信いたします。

技術サロン

参加者数と内訳

参加者は各回10名弱でスタッフ(委員・委員補佐)6~8名程度の体制



技術サロン

質問や相談の例

- ・ どんな技術者が求められていますか？
- ・ 職場が男性ばかりで不安です。
- ・ 学生時代にしておいて良かったことは？
- ・ 同じ技術職なのに私だけ講習会へ参加させてもらえない。出張へも。
- ・ 家庭と仕事の両立や、資格取得のモチベーションの維持はどのようにしていますか？
- ・ 受験の際に授乳できる部屋はありますか？
- ・ 受験の専門分野をどのように決めたらよいでですか？
- ・ 技術者としてのゴールをどう考えていますか？



感想や要望(アンケートより)

- ・ 資格を持っていると強い、と再確認できました。
- ・ 小規模なグループでのディスカッションの時間もほしいです。
- ・ 参加者の意見ももっと聞きたかった。
- ・ いろいろな人と交流をしたい。
- ・ 13時～16時の時間帯は参加しやすいので、この時間帯の催しが増えてほしいです。
- ・ 技術士はキラキラしているように見えました。
- ・ いろいろな立場の女性と意見交換ができる良かったです。
- ・ 技術士に対するイメージが明確になりました。



出典：笹尾圭哉子「技術サロン10年の歩み」

技術サロン

成果

- ・500名を超える参加者との交流。技術士取得者も
- ・各回の実施報告書の蓄積とHPでの公表
- ・「技術サロン報告書」発行 2015,2017
- ・「女性技術者育成への提言」発信 2015, 2019

技術サロンでわかった課題を反映

- ・小中学生の時に科学技術のキャリアをイメージできない
- ・ロールモデルやキャリアを考える機会が少ない
- ・研修や講習を受ける機会が男性と公平でない
- ・ライフステージに応じた体制の整備が進んでいない
- ・良き相談者（メンター）が身近で見つからない など

- ・「キャリアモデル集」のQ&Aに活用 2019
- ・「Q&A集」発行 2022

キャリアモデル集 https://www.engineer.or.jp/c_cmt/daniyo/topics/006/006979.html
Q&A集 第2版 https://www.engineer.or.jp/c_cmt/daniyo/topics/004/004877.html

男女共同参画推進委員会のホーム > 技術サロン
技術サロン

- ▶ 委員会の紹介
- ▶ 主な活動
- ▶ **技術サロン**
- ▶ キャリアモデル
- ▶ 世界の国々から
- ▶ お知らせ・行事案内
- ▶ 会員コーナー

第59回技術サロンのご案内

第59回技術サロンのご案内 9月16日（土）13:00～16:00

第58回技術サロン実施報告書

第58回技術サロン実施報告書 2023年6月17日（土）実施

第58回技術サロンのご案内【終了しました】

2023年6月17日（土）実施



Q & A 集

–技術者及び技術士を目指す方へ–

第2版

2022年9月

公益社団法人 日本技術士会
男女共同参画推進委員会

Q&A集 ①技術士資格に関する質問

Q1-1 技術士になるまでの流れを教えて下さい。技術士補取得後、どのように実務経験を積めば良いですか？また、技術部門と選択科目をどのような観点で決めれば良いでしょうか？

A 技術士になるまでの流れに関しては、技術士補登録や指導者についての質問が多くみられます。これらに対する回答は、参加者個人の状況により個別の助言となる場合が多いですが、**自己の業務の中で十分な実務経験を積むことが可能な経路（「技術士になるには」 https://www.engineer.or.jp/contents/become_engineer.html）が最も望ましい**といえるでしょう。その中で意識して、技術士に必要な「計画、研究、設計、分析、試験、評価」等に関わる実務経験を積む必要があります。その上で、**修得した実務の専門事項に対応して、部門・科目を選択すればよい**でしょう。

Q&A集 ①技術士資格に関する質問

Q1-2 技術士になろうと思った動機は何ですか？

A 女性という理由でリーダー、主担当をまかせてもらえなかつたから。**独り立ちした仕事をする必要性**を感じたから。社外的に技術者として認めてもらいたいから。**社外での活躍の場が増える**から。等々、きっかけは様々ですが、自身が必要と感じ、**どのようになりたいかの目標**をもつことが重要でしょう。

Q&A集 ①技術士資格に関する質問

Q1-3 技術士になってよかったですとは何ですか？

A 技術士でないとできないこととして、発注要件に「技術士に限る」業務があることや企業としての価値が高まること等があります。企業として業務遂行のために技術士が必要な場合は、**資格手当や昇進の対象**になります。資格があることで、公的に認められ、相手から信頼されるようになります。また、**管理技術者やプロジェクトリーダー**になる機会が増えることも挙げられるでしょう。

実務的なメリットが少ない技術部門においても、**自身の意識改革や社外ネットワークが広がること**によるメリットがあります。参加者の中には、何かしらの技術系女性としてのネットワークに参加することを望む声も聞かれます。

- (補足情報：企業として業務遂行のため技術士が求められる例) 「電気電子部門 技術士第二次試験 合格者」がなれる
- ・国土交通省「一般建設業の営業所専任技術者又は主任技術者 (建設業法)」
 - ・国土交通省「特定建設業の営業所専任技術者又は監理技術者 (建設業法)」

出所：技術士資格の公的活用 https://www.engineer.or.jp/contents/attach/attach_6276_2.pdf

Copyright 2023 TPEJ男女共同参画推進委員会

Q&A集 ①技術士資格に関する質問

Q1-5 技術士取得の時期はいつ頃が適しているでしょうか？

A 平均で40代前半ですが、女性は平均より6歳程度若くして取得しています。技術士取得は、スタート地点であり、技術士取得後の活躍が期待されています。ご自分のライフイベントやキャリアパスを長期的に考えて計画すると良いでしょう。

女性としては、出産の時期との関係が気になるところですが、会社の中でのポジションを確立してから出産する、若いときに出産し子供の手が離れてからバリバリ働く、妊娠中は会社を定時に退社し規則正しい生活ができるので計画的に勉強時間を確保できる等、いろいろな考え方があります。個人ごとに適切な時期は、様々と言えます。

Q&A集 ①技術士資格に関する質問

Q1-22 第一次試験を合格した段階でのメリットはありますか？また、技術士補登録をしない場合のデメリットはありますか？

A 建設コンサルタントやインフラ系の企業の場合は、資格手当が支給される場合があります。

私自身は業務上のメリットはありませんが、モチベーションの維持が目的で、技術士補登録をしました。立派な登録証が届きました。このほかのメリットとしては、技術士補を名刺に入れることができます、**技術者としてやっていくと周囲にPR**することができるなどです。また、技術士補登録以前に日本技術士会の準会員になられて、様々な活動に参加して人的ネットワークを広げることで、多大なメリットが得られると思います。デメリットはありません。

Q&A集 技術士が感じている、資格取得によるメリットの例

有形メリット：

金銭面や処遇において優遇措置を受けられることがあります。ただし、「**資格さえ取れば安泰**」と
いう位置づけの優遇ではないことがほとんどです。

＜優遇措置の例＞

- ・資格手当、合格報奨金等の支給
- ・昇給・昇格、配置転換、転職等の際の前提条件またはプラス条件として考慮される
- ・他の資格試験受験の際の試験一部免除
- ・ローン金利の優遇

無形メリット：

- ・自分のことを知らない相手に、**自分の能力や向上心を客観的な評価**としてアピールすることができるようになった
- ・自分の能力に**自信を持つことができた**
- ・資格取得の勉強を通して、**知識を整理できた**
- ・資格取得者のネットワークへの参加によって**人脈が広がった**
- ・執筆や講演等、**社外での活動機会が広がった**

Q&A集 ②働き方・職場に関する質問

Q2-11 実務経験とはどのような仕事のことと言うのでしょうか？職場経験？現場経験？また、1年目の仕事内容はどのようなものですか？

A 技術士第二次試験受験資格でいう実務経験とは、「科学技術（人文科学のみに係るもの）に関する専門的応用能力を必要とする事項についての計画、研究、設計、分析、試験、評価（補助的業務を除く。）又はこれらに関する指導の業務」となっています。職場、現場は問いません。

1年目の仕事は勤務先によって変わりますが、基本的に先輩などから教えてもらう部分的で比較的易しい仕事と考えられます。できるだけ知識・見識を広めていくことが大切です。経験を積むに従い、より高度な仕事、全体的な仕事を並行して、かつ自立して行うようになります。また、大学院を出ている場合、最大2カ年を実務経験として算入することができます。

補足情報：大学院を出ている場合に実務経験として算入できるのは、
2年を限度とされている。そのため、博士課程に進んだ場合でも2年までとなる。

26

Q&A集 ③学業・キャリア形成に関する質問

Q3-1 学生時代にやっておいた方が良いことはありますか？

A まずは、**学校での勉強をしっかりとすること**です。時間ができたら、見聞を広めるために、いろいろな所に出かけてみましょう。セミナー、研修、趣味、アルバイト。どうしようかと悩む前に、**とりあえず行動してみましょう**。行動して何か得ることができれば、自信につながります。また、就職や進学を有利にするために必要な**資格を取ること**もお勧めします。**社会人になってからでは、試験のための勉強をする時間が取りづらくなります。**

Q&A集 ③学業・キャリア形成に関する質問

Q3-14 大学生から技術士を目指す際の初步的な一歩は何をすれば良いでしょうか？

A 学生時代は、人生で一番学びに集中できる時間です。まずはしっかり学業に取り組み、専門知識を習得してください。国際化が進む現在では、技術者が海外で活躍することもできますので、語学力を身に付けることも大切です。そして、**学生のときに技術士第一次試験に挑戦**して合格することをお勧めします。理由の一つは、専門分野に関する視野が広がること、受験の過程で自分の実力（弱み・強み）を整理することができ、さらに求められる能力との差を知ることができます。また、就職活動において、第一次試験に合格したことをアピールできる、技術者として仕事に取り組む姿勢の評価に繋がります。

是非、第一次試験にチャレンジ・合格し、修習技術者として修習に励んでください。なお、「修習技術者のための修習ガイドブック－技術士を目指して－第3版」を参考にすることをお勧めします。

修習技術者のための修習ガイドブック－技術士を目指して－第3版
https://www.engineer.or.jp/c_topics/003/003637.html

PDF https://www.engineer.or.jp/c_topics/003/attached/attach_3637_1.pdf

なぜなら、
学生は合格率が高いから

Q&A集 ④ワーク・ライフ・バランス、その他の質問

Q4-1 家庭と仕事の両立はできますか？ どんな工夫をしていますか？

A 両立は可能です。ただし、長時間残業は家庭生活に支障をきたすことになります。会社に長い時間いることが会社への貢献ではありません。**長時間残業をしなくても、成果を出せるような仕事の仕方**を心懸けることが大切です。やるべき事に**優先順位**をつけて、**時間管理**ができるようになるといいですね。**子育ては、自分一人で抱え込まず、家族・地域の協力を得たり、各種サービスも利用**したりしましょう。

—女性技術者育成への提言 Ver.2—

2019.9

1. 教育機関においては、**女性の職域の多様性を紹介**することが重要である。
2. 女性は結婚、出産等のイベント年齢をあらかじめ特定できないため、一律ではなく**個人に即したロードマップ**が有効である。
3. 女性の力を最大限伸ばすためには、**所属長や先輩は、良き理解者・相談相手となるべき**である。
4. **女性の指導的地位を確立し、指導的立場の女性の増加に向けたロードマップ**が必要である。
5. **業種・業界の枠を超えた取り組み**が必要であり、多くのロールモデルや導入した制度などの情報を共有し、幅広い活動を展開、社会全体で意識を醸成すべきである。

男女問わず、
多様な職域、
キャリアの
ロードマップを
知ってほしい

日本技術士会 男女共同参画推進委員会
女性技術者育成への提言 Ver.2
https://www.engineer.or.jp/c_cmt/danjyo/topics/004/004878.html
PDF
https://www.engineer.or.jp/c_cmt/danjyo/topics/004/attached/attach_4878_2.pdf

さいごに

ぜひ今後も技術士に会える場へご参加ください。以下、参加募集中！

(公社)日本技術士会男女共同参画推進委員会主催
技術者・技術士を目指す女子学生・女性社会人向け懇話会

第60回 技術サロン

技術士のこと、女性のキャリア形成のことなど、
技術者を目指す女性の皆さんのお質問にお答えします。

技術士ってどんな資格?
持っているとどんな良いことがあるの?
女性技術者のキャリアモデルがまわりにいない…
結婚、出産、育児、他の人は
どんなふうに過ごしてきたのかな?
技術の仕事をしている先輩や
同年代の女性に会ってみたい!
過去に参加された方も、ぜひまたご参加ください!

～プログラム内容～
アイスブレイク
技術士制度の説明
技術士との
フリーディスカッション

～対象～
技術者及び技術士を目指す
女子学生・女性社会人
(15名程度)

**2023年12月16日(土)
13:00～16:00 (Web懇話会です)**

(公社)日本技術士会一般CPD行事案内よりお申し込みください。
<https://www.engineer.or.jp/ippan/dmsw0211.php>

※参加費無料
※申込締め切り：12月11日(月) 窓口：平塚
※お申込み頂いた方には wpetfsalon@gmail.com から返信いたします。

電気通信大学拡大技術士会開催内容と参加申し込み

電通大技術士会創立10年を迎えた調布祭での開催です。発足時の思いとしては調布祭に遊びに行くきっかけが欲しいところからのスタートでした。改めて調布祭に足を運び青春の一時期を振り返り、志向と同じくする仲間と交流していただきたいと思います。

今回は再生エネルギーに対する電通大の取り組みをi-パワードエネルギー・システム研究センター センター長の横川先生にご講演いただきます。また、技術士普及のための技術士受験支援図る一助に、技術士試験予備校の現役教師を務める田脇様に最新ノウハウをご教授いただきます。

(1) 開催日時 : 2023年11月26日(日) 15:00～17:00

(2) 開催方法(ハイブリッド方式)

開催場所 : 創立80周年記念会館3Fフォーラム(正門横 リサージュ) 3F

オンライン参加 : 開催時間10分前に以下URLからお入りいただけます。

＊＊＊＊

参加対象 : 会員他、卒業生、電通大関係者 他

参加方法 : 参加費 1000円(対面参加会員のみ、オンライン・会員外は参加無料)

*対面参加会員にはCDP発行

(3) 開催内容

① 技術講演「都市型太陽電池による創電・蓄電の強化」 15:15～16:15

電気通信大学i-パワードエネルギー・システム研究センター センター長

教授 横川慎二 先生

② 技術士試験対策講座(一次・二次試験対策) 16:15～17:15

「解答の型をマスターすれば合格は簡単」ツボをはずした我流では何度も挑戦しても難しいー

技術士(環境部門、総合技術監理)、技術士第二次試験受験講座の講師

講師 田脇康広 様

(4) 交流会 : 17:45～

・会費 : 3500円 *料理・飲み物(2時間飲み放題)

・場所 : くい物やわん 調布北口店

参加を希望の方は11月19日までに以下の参加登録フォームより、必要事項を入力のうえ送信してください。

https://www.uece.jp/mail_form/soukai231126.html

Copyright 2023 IPEJ男女共同参画推進委員会